

# LINC PERSONALITY PROFILER

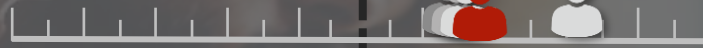
FREMDEINSCHÄTZUNG

MAX MUSTERMANN

# DER CHARAKTER

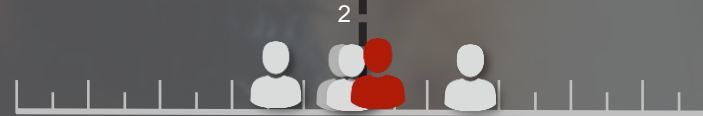
## DIE BIG FIVE-DIMENSIONEN IN DER ÜBERSICHT

INTRO-  
VERSION (I)



EXTRA-  
VERSION (X)

GEWISSEN-  
HAFTIGKEIT (G)



FLEXIBILITÄT (X)

OFFENHEIT (O)



BESTÄNDIG-  
KEIT (B)

KOOPERATION (K)



WETT-  
BEWERB (W)

SENSIBILITÄT (SE)




EMOTIONALE  
STABILITÄT (E)

Wenn sich mehr als eine einschätzende Person auf derselben Position befindet, gibt die darüberstehende Zahl die Gesamtanzahl der Einschätzer auf dieser Position an.

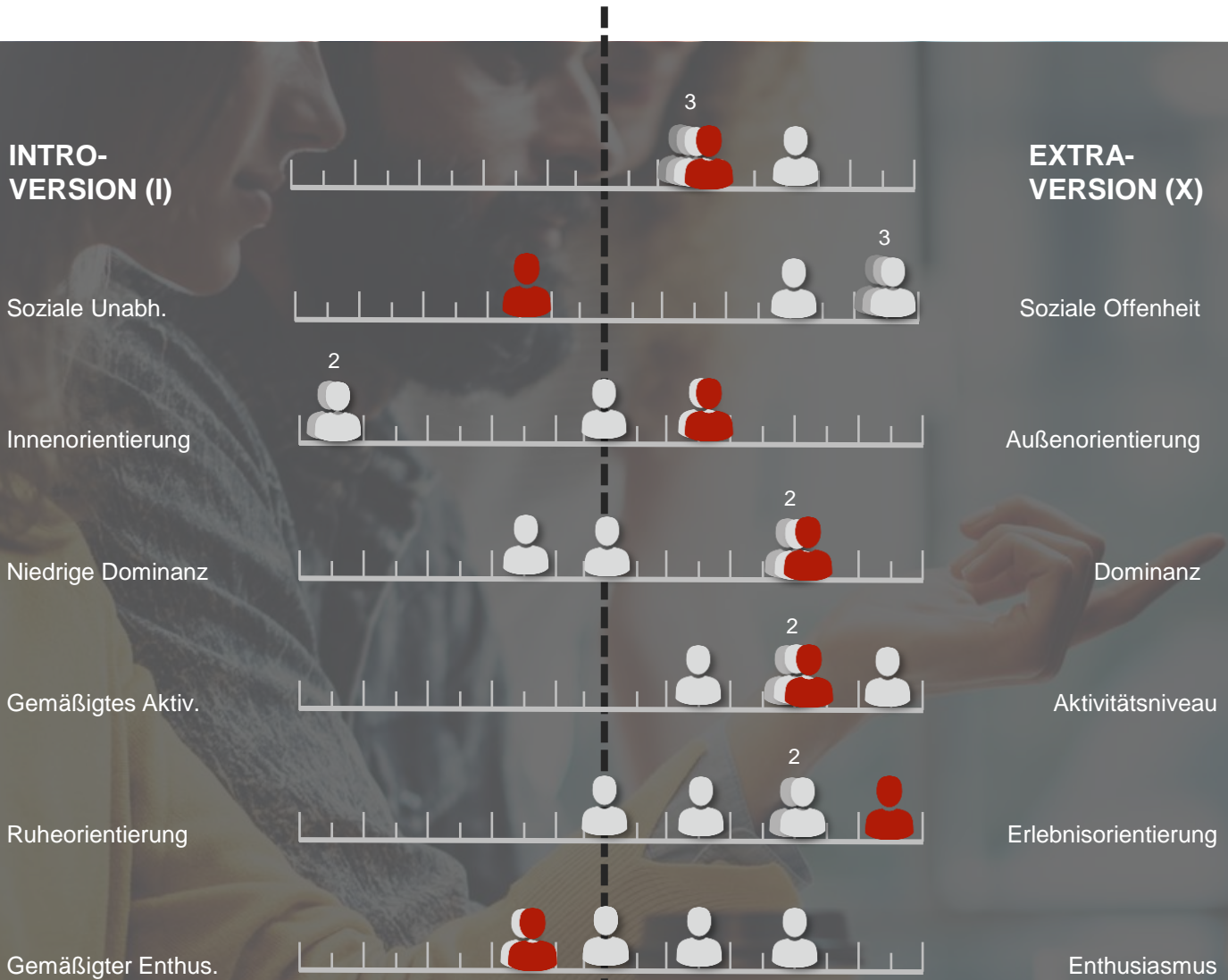
n = 4

 Selbsteinschätzung

 Einschätzer

# DER CHARAKTER


DIE BIG FIVE-DIMENSIONEN IM DETAIL - FACETTENSICHT



Wenn sich mehr als eine einschätzende Person auf derselben Position befindet, gibt die darüberstehende Zahl die Gesamtanzahl der Einschätzer auf dieser Position an.

n = 4

 Selbsteinschätzung

 Einschätzer

# DER CHARAKTER

DIE BIG FIVE-DIMENSIONEN IM DETAIL - FACETTENSICHT

## GEWISSEN- HAFTIGKEIT (G)

## FLEXIBILITÄT (F)

Kompetenzwahn. (+)

Kompetenzwahn. (-)

Ordnungsorientierung

Niedrige Ordnungsor.

Prinzipienorientierung

Flexible Lebensführung

Leistungsorientierung

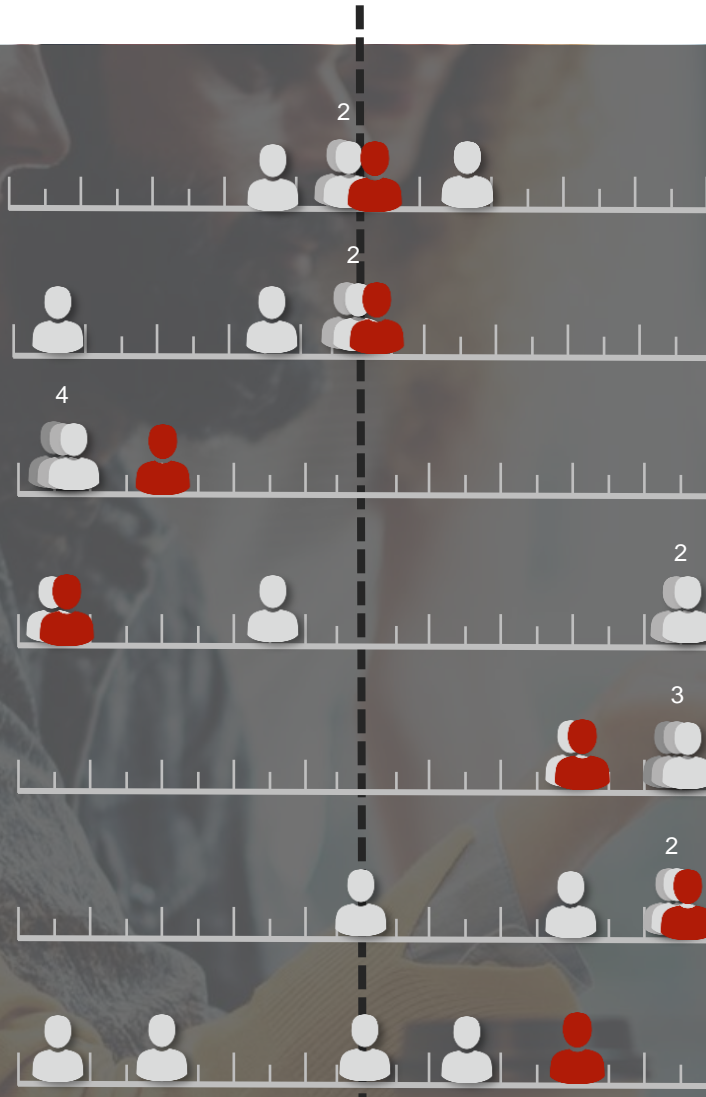
Interessenorientierung

Disziplinentorientierung

Entspantheit

Kontrollorientierung


Spontanität



Wenn sich mehr als eine einschätzende Person auf derselben Position befindet, gibt die darüberstehende Zahl die Gesamtanzahl der Einschätzer auf dieser Position an.

n = 4

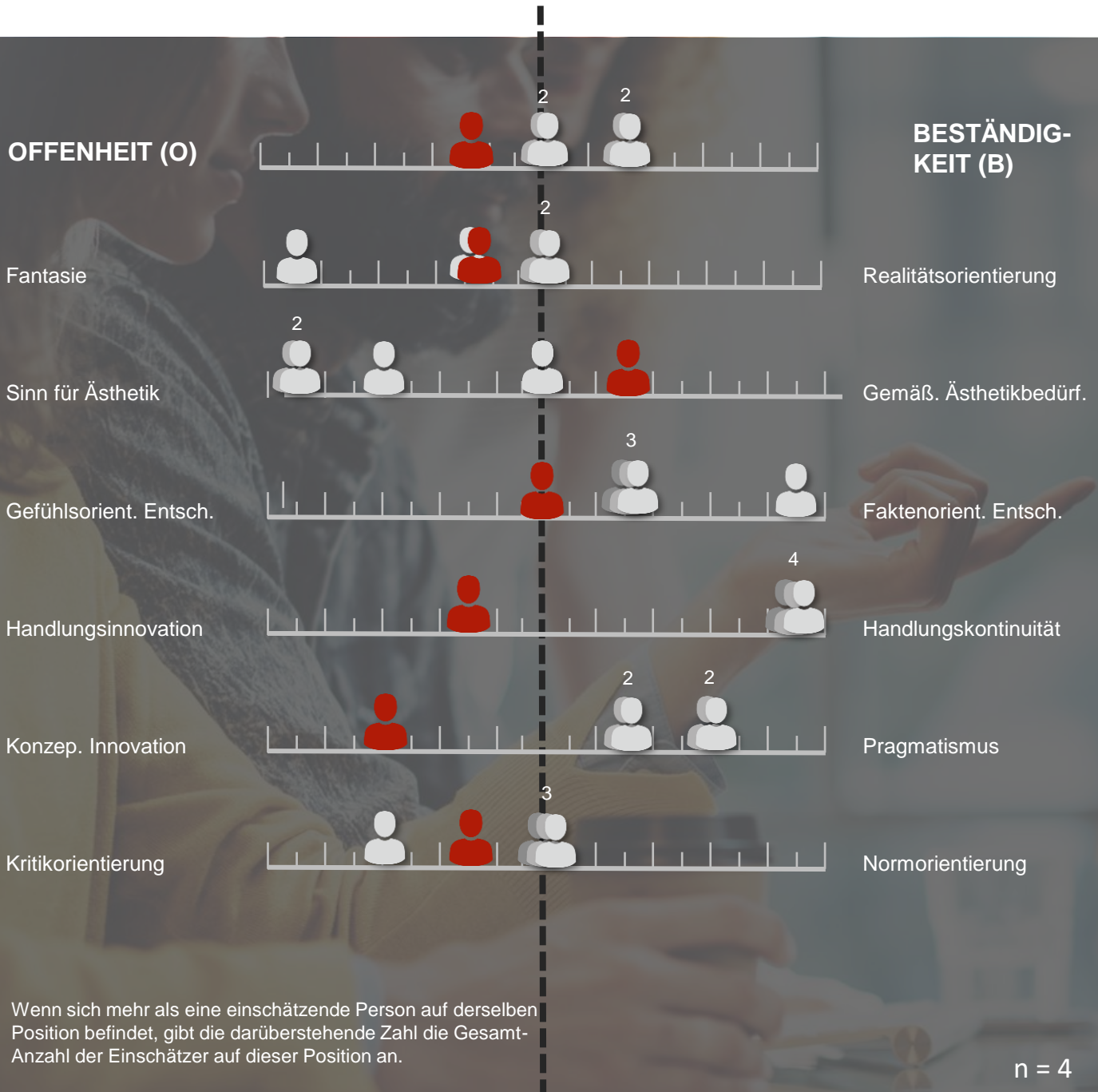
 Selbsteinschätzung

 Einschätzer




# DER CHARAKTER

DIE BIG FIVE-DIMENSIONEN IM DETAIL - FACETTENSICHT

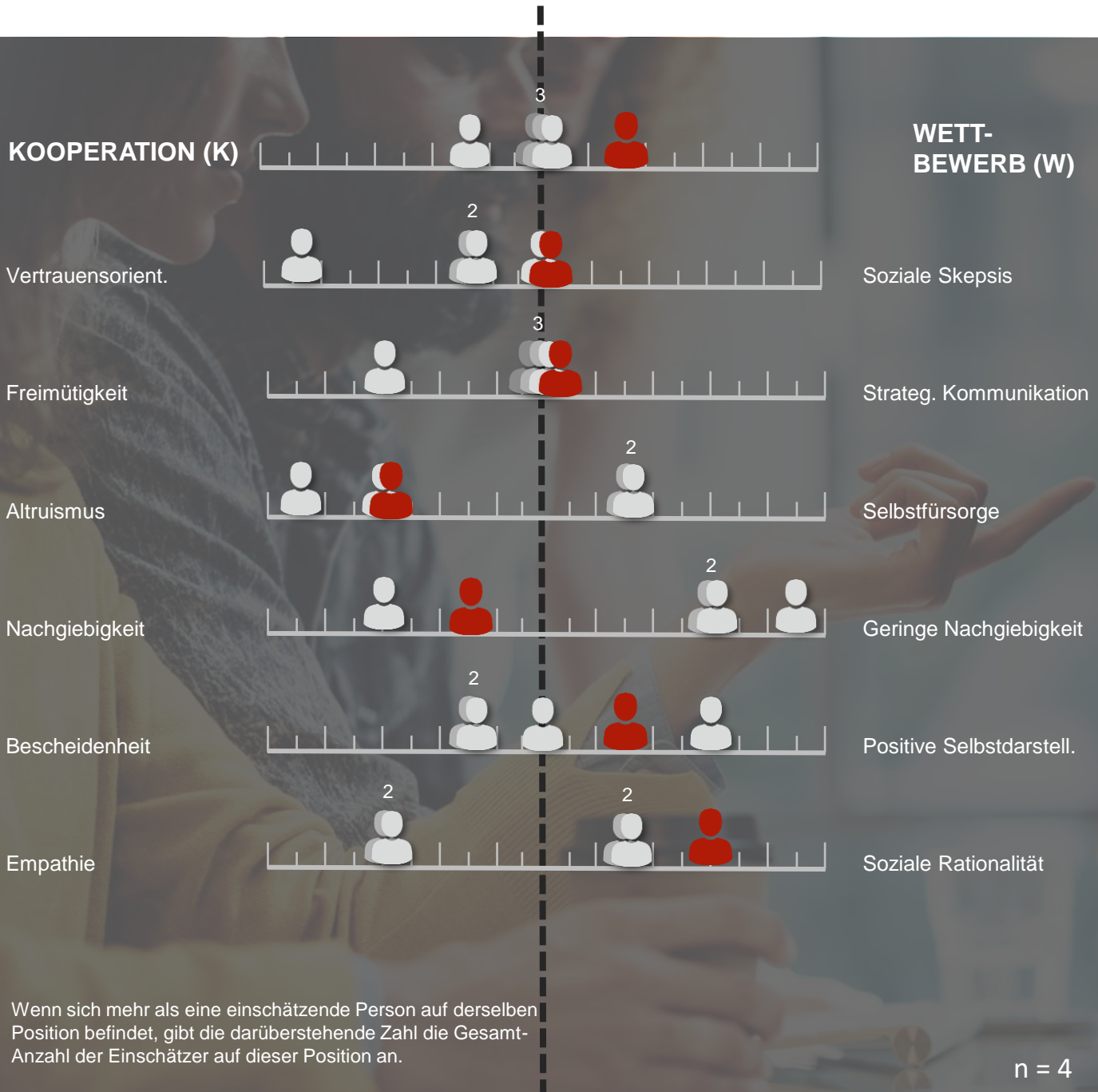


 Selbsteinschätzung


 Einschätzer

# DER CHARAKTER

DIE BIG FIVE-DIMENSIONEN IM DETAIL - FACETTENSICHT

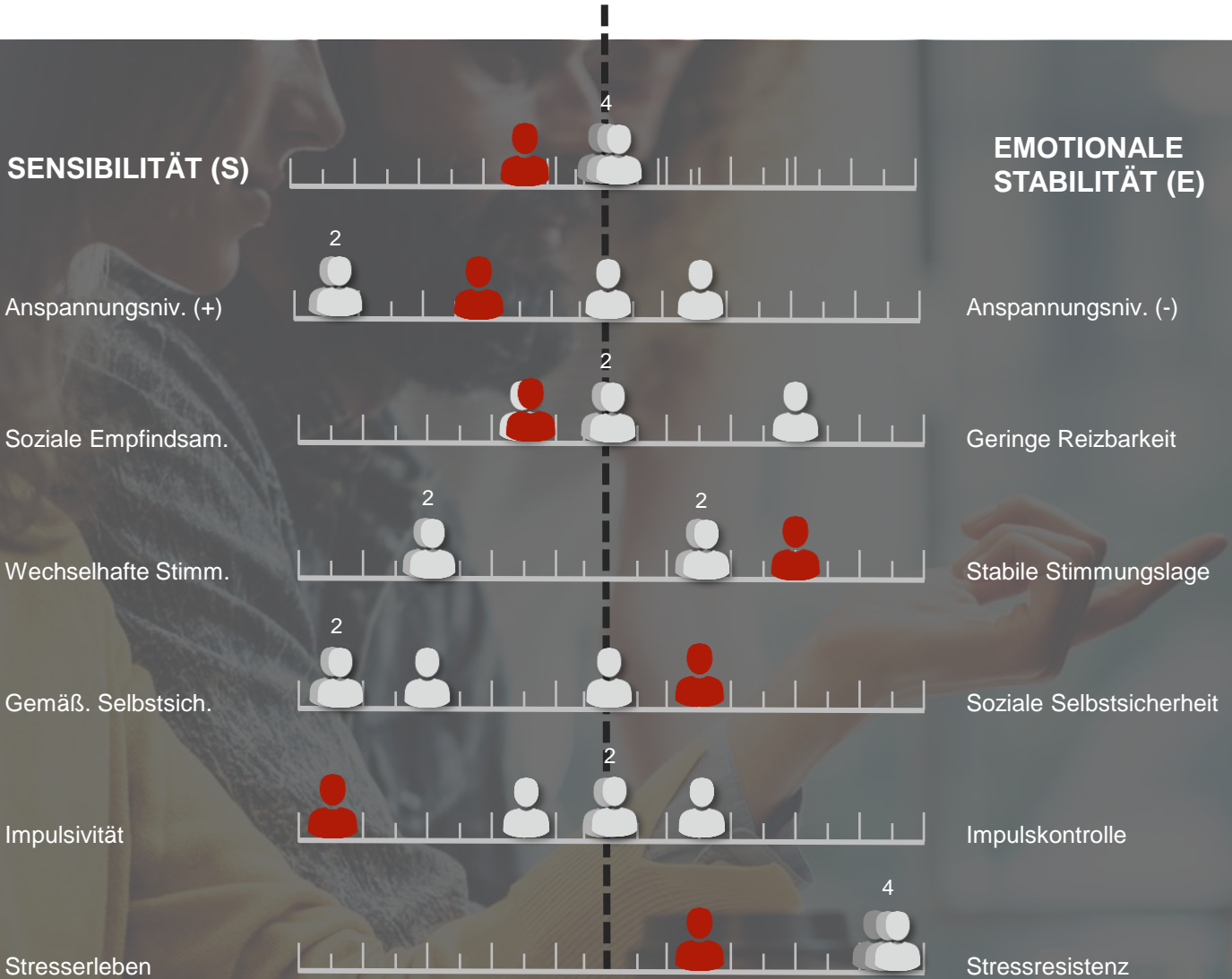


 Selbsteinschätzung

 Einschätzer

# DER CHARAKTER


DIE BIG FIVE-DIMENSIONEN IM DETAIL - FACETTENSICHT



Wenn sich mehr als eine einschätzende Person auf derselben Position befindet, gibt die darüberstehende Zahl die Gesamtanzahl der Einschätzer auf dieser Position an.

n = 4

 Selbsteinschätzung

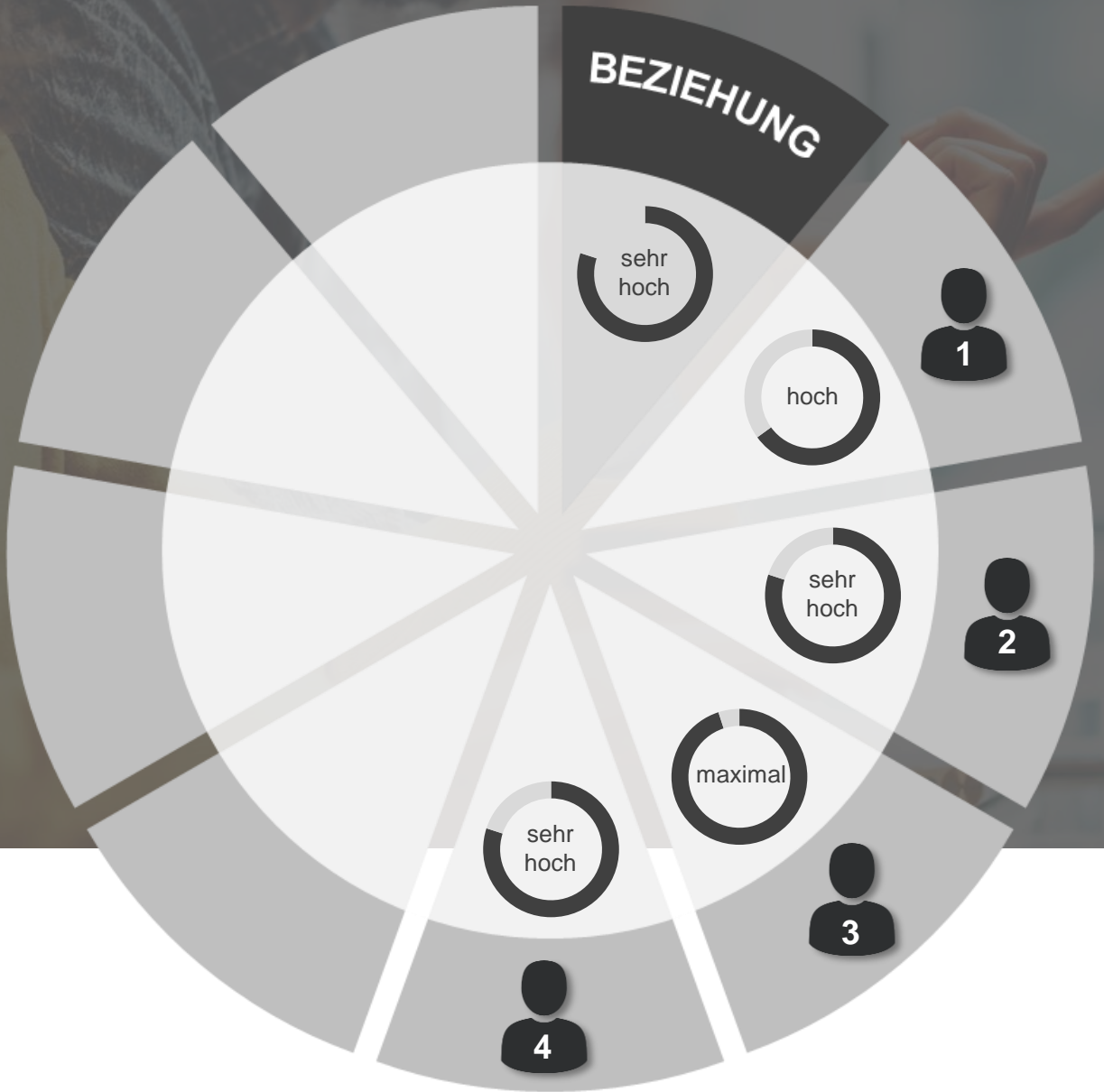
 Einschätzer



# DIE MOTIVE ÜBERBLICK

Durchschnittliche  
Fremdeinschätzung





# DIE MOTIVE

## DETAILANSICHT



Selbst-einschätzung



Einschätzer



# DIE MOTIVE

## DETAILANSICHT



Selbst-  
einschätzung



Einschätzer



# DIE MOTIVE

## DETAILANSICHT



Selbst-einschätzung



Einschätzer



# DIE MOTIVE

## DETAILANSICHT

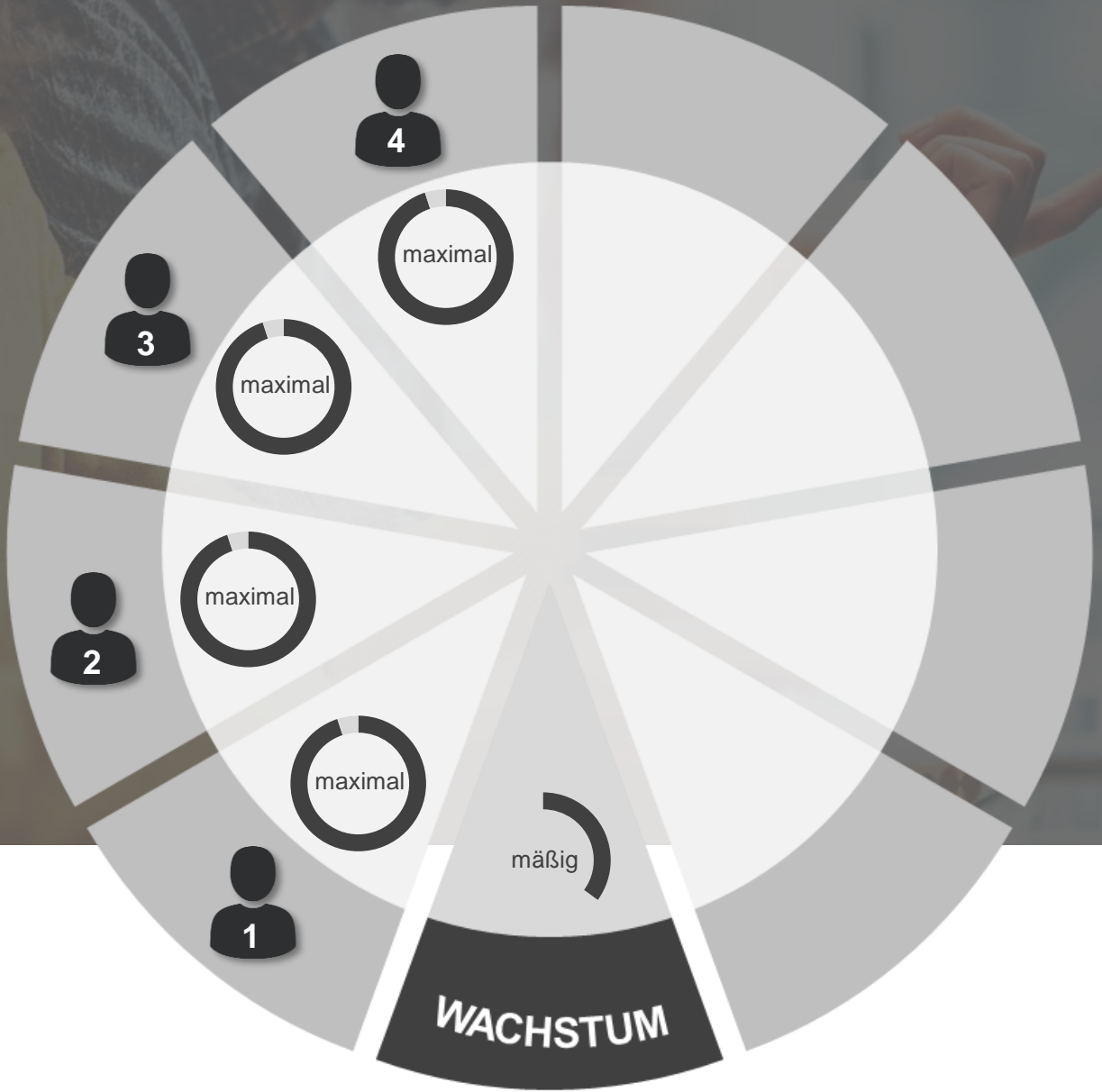


Selbst-  
einschätzung



Einschätzer





# DIE MOTIVE

## DETAILANSICHT



Selbst-  
einschätzung



Einschätzer



# DIE MOTIVE

## DETAILANSICHT



Selbst-einschätzung



Einschätzer



# DIE MOTIVE

## DETAILANSICHT



Selbst-  
einschätzung



Einschätzer



# DIE MOTIVE

## DETAILANSICHT



Selbst-einschätzung



Einschätzer





# DIE MOTIVE

## DETAILANSICHT



Selbst-  
einschätzung



Einschätzer

# DIE KOMPETENZEN

SELBSTEINSCHÄTZUNG 

FREMDEINSCHÄTZUNG 

gering      mäßig      moderat      hoch      sehr hoch

Kompetenz	gering	mäßig	moderat	hoch	sehr hoch
<b>ANALYSIEREN</b>				2	3
<b>DURCHSETZEN</b>			1	2	1
<b>EIGENINITIATIVE</b>				4	
<b>EMPATHIE</b>	1		2	2	
<b>ENTSCHEIDEN</b>				2	2
<b>FÜHREN</b>			1	3	
<b>GANZHEITLICHKEIT</b>			1	2	1
<b>INNOVATION</b>		1	1	3	
<b>INTERK. KOMPETENZ</b>			1	2	2
<b>KONFLIKTKOMP.</b>			2	2	
<b>KONZENTRATION</b>			1	2	2
<b>KREATIVITÄT</b>		1		3	
<b>NETZWERKEN</b>			1	2	2
































Wenn sich mehr als eine einschätzende Person auf derselben Position befindet, gibt die darüberstehende Zahl die Gesamtanzahl der Einschätzer auf dieser Position an.

# DIE KOMPETENZEN

SELBSTEINSCHÄTZUNG 

FREMDEINSCHÄTZUNG 

gering      mäßig      moderat      hoch      sehr hoch

Kompetenz	gering	mäßig	moderat	hoch	sehr hoch
<b>PLANEN</b>				 2	 2
<b>RATIONALITÄT</b>				 3	 3
<b>REFLEXION</b>				 3	
<b>SELBSTDISZIPLIN</b>			 2	 2	
<b>SELBSTFÜRSORGE</b>			 3	 3	
<b>SELBST. DENKEN</b>		 2	 2		
<b>SICHER AUFTRETEN</b>		 2	 2		
<b>TEAMFÄHIGKEIT</b>			 3	 3	
<b>ÜBERZEUGEN</b>			 3	 3	 3
<b>VERÄND.KOMP.</b>			 3	 3	
<b>VERANTWORTUNG</b>				 2	 2
<b>ZIELSTREBIGKEIT</b>			 3	 3	

Wenn sich mehr als eine einschätzende Person auf derselben Position befindet, gibt die darüberstehende Zahl die Gesamtanzahl der Einschätzer auf dieser Position an.